Одинокий родитель, воспитывающий ребенка в возрасте до 16 лет, не может быть уволен по инициативе работодателя

Федеральным законом от 14.02.2024 № 12-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» скорректированы положения ст. 261 Трудового кодекса Российской Федерации. Теперь на законодательном уровне установлен запрет на увольнение по инициативе работодателя работника, в одиночку воспитывающего ребенка в возрасте до 16 лет. Ранее нельзя было уволить такого работника, если у него есть ребенок младше 14 лет.

Данный запрет не распространяется на увольнение работника – одинокого родителя, если:

- организация ликвидируется либо индивидуальный предприниматель прекращает деятельность:

- работник, имеющий дисциплинарное взыскание, неоднократно без уважительных причин допустил неисполнение своих трудовых обязанностей;

- работник однократного грубо нарушил трудовые обязанности (перечень таких случаев закреплен в п. 6 ст. 81 Трудового кодекса РФ);

- работник, непосредственно обслуживающий денежные или товарные ценности, совершил виновные действия, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

- работник нарушил требования законодательства о противодействии коррупции, вследствие чего возникли основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

- работник, выполняющий воспитательные функции, совершил аморальный поступок, несовместимый с продолжением данной работы:

- руководитель организации (филиала, представительства), его заместители однократно грубо нарушили свои трудовые обязанности;

- при заключении трудового договора работник представил работодателю подложные документы;

- педагогический работник применил, в том числе однократно, методы воспитания, связанные с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

Изменения вступили в силу 25.02.2024.